

特定事業主行動計画に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

【宮崎県東児湯消防組合】

令和2年7月1日現在（時点）

1 採用職員の女性割合

年 度	消防職員 (女性/計)	事務補助員 (女性/計)	業務補助員 (女性/計)
平成28年度	0人/2人	2人/2人	1人/3人
平成29年度	0人/3人	2人/2人	1人/3人
平成30年度	0人/1人	2人/2人	0人/2人
令和元年度	0人/1人	2人/2人	0人/2人
令和2年度	0人/5人	2人/2人	0人/2人

2 採用試験受験者の女性割合

年 度	消防職員 (女性/計)	事務補助員 (女性/計)	業務補助員 (女性/計)
平成28年度	0人/18人	4人/4人	1人/3人
平成29年度	0人/28人	3人/3人	0人/2人
平成30年度	0人/36人	2人/2人	0人/2人
令和元年度	0人/13人	2人/2人	0人/2人

3 職員の女性割合

年 度	全職員	うち女性	女性割合
平成28年度	106人	3人	2.83%
平成29年度	104人	3人	2.88%
平成30年度	102人	2人	1.96%
令和元年度	103人	2人	1.94%
令和2年度	105人	2人	1.90%

4 管理職の女性割合

平成28年度から令和元年度 各年度0%

5 各役職段階の職員の女性割合

平成28年度から令和元年度 各年度0%

6 中途採用の男女別実績

平成28年度から令和元年度 各年度男女ともに0人

7 退職職員の男女割合の差異

平成28年度から令和元年度 各年度ともに全員男性

8 男女別の育児休業取得率（事務・業務補助員を除く）

平成28年～令和元年 各年とも男性0%、女性0%（女性職員なし）

9 男性職員の配偶者出産休暇等取得率

年	対象職員	休暇取得者	取得率
平成28年	12人	10人	83.3%
平成29年	10人	9人	90.0%
平成30年	9人	8人	88.9%
平成31年 ・令和元年	9人	8人	88.9%

10 男性職員の育児参加のための休暇取得率

平成28年度から令和元年度 各年度0%

11 時間外勤務の状況（職員一人当たり一月当たり平均値、事務・業務補助員を除く）

平成28年度 6.11時間

平成29年度 5.99時間

平成30年度 5.64時間

令和元年度 5.11時間

12 超過勤務命令の上限を超えて命じられた勤務した職員数

平成28年度から令和元年度 各年度0人

13 消防職員の年次休暇等取得率

年	対象職員	平均取得日数	取得率
平成28年	101人	12.0日	60.2%

平成29年	99人	13.6日	68.0%
平成30年	98人	13.6日	68.0%
平成31年 ・令和元年	99人	12.5日	62.5%

14 事務・業務補助員の年次休暇等取得率

年	対象職員	平均取得日数	取得率
平成28年	5人	8.2日	100.0%
平成29年	5人	8.2日	100.0%
平成30年	4人	8.0日	100.0%
平成31年 ・令和元年	4人	8.5日	100.0%

15 継続勤務年数の男女差（事務・業務補助員を除く）

男性 13.4年、女性 0年（女性職員なし）

16 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（事務・業務補助員を除く）

採用年度	男性職員	継続任用割合	女性職員	継続任用割合
平成21年度	4人	100%	0人	0%
平成22年度	6人	100%	0人	0%
平成23年度	6人	100%	0人	0%