

特定事業主行動計画に基づく取組みの実施状況の公表

【宮崎県東児湯消防組合】

令和元年7月1日現在（時点）

1 女性人員数

● 目標

職員の女性の割合について現在の人数を維持する。

● 取組み

採用試験受験者に女性がいなく、広報等でアピールする。また、最低でも臨時職員2名
嘱託員1名は確保できるよう努めたい。

● 実施状況

年度	全職員	うち女性	女性割合
平成28年度	106人	3人	2.83%
平成29年度	104人	3人	2.88%
平成30年度	102人	2人	1.96%
令和元年度	103人	2人	1.94%
令和2年度	105人	2人	1.90%

2 年次休暇

● 目標

令和2年度までに、年次休暇を60%以上取得する職員を6割以上にする。

● 取組み

年休取得は、職員の権利でもあります。取りやすい環境づくりに努め、モチベーション
アップや作業効率向上、新しいアイデア創造などの効果を期待したい。

● 実施状況

年	対象職員	平均取得日数	取得率
平成28年	106人	11.9日	62.0%
平成29年	104人	13.3日	69.2%
平成30年	102人	13.4日	69.2%
令和元年	103人	12.5日	63.9%

3 定時退庁

- **目標**

平成28年度から、職員の業務分担の見直しを定期的に行い、各職員に定時退庁を勧奨する。

- **取組み**

平成28年度から、毎週水曜日を定時退庁とし、管理職員が各職員に早期退庁を勧奨する。