

# 特定事業主行動計画に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

## 【宮崎県東児湯消防組合】

令和6年7月1日現在（時点）

### 1 採用職員の女性割合

年 度	消防職員 (女性/計)	事務補助員 (女性/計)	業務補助員 (女性/計)
令和元年度	0人/2人	2人/2人	0人/2人
令和2年度	0人/5人	2人/2人	0人/2人
令和3年度	—	2人/2人	0人/2人
令和4年度	0人/4人	2人/2人	0人/2人
令和5年度	—	2人/2人	0人/1人
令和6年度	1人/4人	2人/2人	1人/2人

### 2 採用試験受験者の女性割合

年 度	消防職員 (女性/計)	事務補助員 (女性/計)	業務補助員 (女性/計)
令和元年度	0人/13人	2人/2人	0人/2人
令和2年度	—	2人/2人	0人/2人
令和3年度	0人/21人	2人/2人	0人/2人
令和4年度	—	2人/2人	0人/1人
令和5年度	2人/21人	2人/2人	1人/2人

### 3 職員の女性割合

年 度	全職員	うち女性	女性割合
令和元年度	103人	2人	1.94%
令和2年度	105人	2人	1.90%
令和3年度	103人	2人	1.94%
令和4年度	104人	2人	1.92%
令和5年度	101人	2人	1.98%
令和6年度	105人	4人	3.80%

**4 管理職の女性割合**

令和元年度から令和5年度 各年度0%

**5 各役職段階の職員の女性割合**

令和元年度から令和5年度 各年度0%

**6 中途採用の男女別実績**

令和元年度から令和5年度 各年度男女ともに0人

**7 退職職員の男女割合の差異**

令和元年度から令和5年度 各年度ともに全員男性

**8 男女別の育児休業取得率（事務・業務補助員を除く）**

令和元年度～令和5年 各年とも男性0%、女性0%（女性職員なし）

**9 男性職員の配偶者出産休暇等取得率**

年	対象職員	休暇取得者	取得率
令和元年	9人	8人	88.9%
令和2年	13人	11人	84.6%
令和3年	7人	7人	100%
令和4年	15人	14人	93.3%
令和5年	9人	7人	77.8%

**10 男性職員の育児参加のための休暇取得率**

令和元年度から令和5年度 各年度0%

**11 時間外勤務の状況（職員一人当たり一月当たり平均値、事務・業務補助員を除く）**

令和元年度 5.11時間

令和2年度 5.32時間

令和3年度 4.69時間

令和4年度 5.43時間

令和5年度 5.28時間

**12 超過勤務命令の上限を超えて命じられた勤務した職員数**

令和元年度から令和5年度 各年度0人

1 3 消防職員の年次休暇等取得率

年	対象職員	平均取得日数	取得率
令和元年	99人	12.5日	62.9%
令和2年	100人	11.5日	57.2%
令和3年	96人	13.3日	65.5%
令和4年	97人	11.9日	58.9%
令和5年	95人	13.6日	67.1%

1 4 事務・業務補助員の年次休暇等取得率

年	対象職員	平均取得日数	取得率
令和元年	4人	8.5日	100.0%
令和2年	4人	10.2日	93.2%
令和3年	5人	12.4日	92.9%
令和4年	5人	15.0日	88.8%
令和5年	4人	14.8日	88.1%

1 5 継続勤務年数の男女差（事務・業務補助員を除く）

男性 14.8年、女性 0年（女性職員なし）

1 6 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（事務・業務補助員を除く）

採用年度	男性職員	継続任用割合	女性職員	継続任用割合
平成22年度	6人	100%	0人	0%
平成23年度	6人	100%	0人	0%
平成24年度	5人	100%	0人	0%
平成25年度	6人	83.3%	0人	0%
平成26年度	10人	100%	0人	0%