

特定事業主行動計画に基づく取組みの実施状況の公表

【宮崎県東児湯消防組合】

令和6年7月1日現在（時点）

1 女性職員数

● 取組み

昨年度、採用試験の女性受験者が複数あり、今年度1名採用。今年度以降も広報等によるアピールを継続して実施。また、女性向けのインターンシップ実施を検討している。

● 目標

職員の女性の割合について現在の人数を維持する。

● 女性職員の状況

年度	全職員	うち女性	女性割合
令和2年度	105人	2人	1.90%
令和3年度	103人	2人	1.94%
令和4年度	104人	2人	1.92%
令和5年度	101人	2人	1.98%
令和6年度	105人	4人	3.81%

2 年次休暇

● 取組み

年休取得は、職員の権利でもある。取りやすい環境づくりに努め、モチベーションアップや作業効率向上、新しいアイデア創造などの効果を期待したい。

● 目標

令和7年度までに、年次休暇を60%以上取得する職員を7割以上にする。

60%以上年休取得者の状況（臨時職員等を除く）

年	対象職員	60%以上取得者	60%以上取得者の割合
令和元年	99人	59人	59.6%
令和2年	100人	46人	46.0%
令和3年	96人	61人	63.5%
令和4年	97人	49人	50.5%
令和5年	95人	63人	66.3%

● 消防職員の年次休暇等取得率

年	対象職員	平均取得日数	取得率
令和元年	99人	12.5日	62.9%
令和2年	100人	11.5日	57.2%
令和3年	96人	13.3日	65.5%
令和4年	97人	11.9日	58.9%
令和5年	95人	13.6日	67.1%

● 事務・業務補助員の年次休暇等取得率

年	対象職員	平均取得日数	取得率
令和元年	4人	8.5日	100.0%
令和2年	4人	10.2日	93.2%
令和3年	5人	12.4日	92.9%
令和4年	5人	15.0日	88.8%
令和5年	4人	14.8日	88.1%

3 定時退庁

● 取組み

平成28年度から継続して、毎週水曜日を定時退庁とし、管理職員が各職員に早期退庁を勧奨する。

● 目標

平成28年度から継続して、職員の業務分担の見直しを定期的に行い、各職員に定時退庁を勧奨する。